

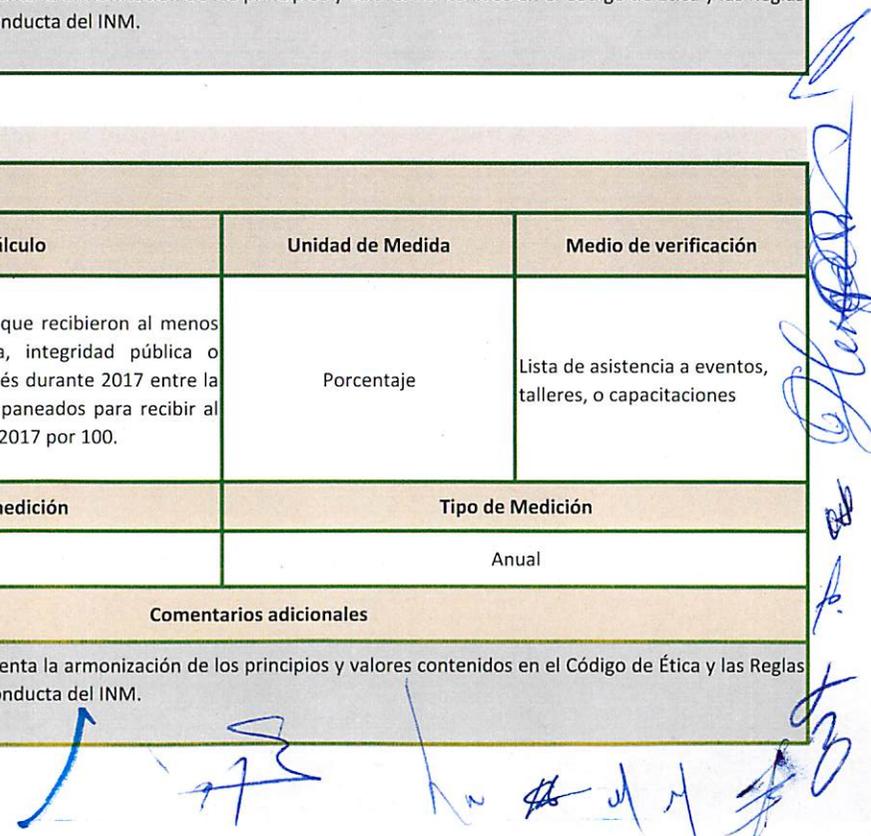
## INDICADORES 2017 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO NACIONAL DE MIGRACIÓN

### Descripción

Indicador No. 1				
Nombre	Descripción general	Método de cálculo	Unidad de Medida	Medio de verificación
Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.	Refiere el grado de cumplimiento de CEPCI a las actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo.	No. de actividades reportadas como realizadas en el IAA 2017 entre el No. de actividades planeadas en el IAA 2017 por 100.	Porcentaje	Versión electrónica de Documento elaborado y aprobado por el Comité.
Dimensión	Sentido	Frecuencia de medición	Tipo de Medición	
Eficacia	Ascendente	Anual	Anual	
Determinación de la línea base y meta		Comentarios adicionales		
Línea base	Meta	Aspectos a medir tomando en cuenta la armonización de los principios y valores contenidos en el Código de Ética y las Reglas de Integridad con el Código de Conducta del INM. <b>Principio de Eficiencia.</b>		
0	100%			

### Descripción

Indicador No. 2				
Nombre	Descripción general	Método de cálculo	Unidad de Medida	Medio de verificación
Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.	Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto del total de servidores públicos que se planeó capacitar en el año.	Cantidad de servidores públicos que recibieron al menos un curso en materia de ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés durante 2017 entre la Cantidad de servidores públicos planeados para recibir al menos una capacitación durante 2017 por 100.	Porcentaje	Lista de asistencia a eventos, talleres, o capacitaciones
Dimensión	Sentido	Frecuencia de medición	Tipo de Medición	
Eficacia	Ascendente	Anual	Anual	
Determinación de la línea base y meta		Comentarios adicionales		
Línea base	Meta	Aspectos a medir tomando en cuenta la armonización de los principios y valores contenidos en el Código de Ética y las Reglas de Integridad con el Código de Conducta del INM. <b>Principio de Eficiencia.</b>		
0	65 - 75 %			



**INDICADORES 2017  
DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS  
DEL INSTITUTO NACIONAL DE MIGRACIÓN**

**Descripción**

Indicador No. 3				
Nombre	Descripción general	Método de cálculo	Unidad de Medida	Medio de verificación
Índice de difusión de las materias de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.	Porcentaje de servidores públicos del organismo que declaran recordar que en su dependencia o entidad el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés envió mensajes o colocó carteles o avisos sobre los temas de ética e integridad pública en el año.	No. de servidores públicos que sí recuerdan que en su centro de trabajo enviaron mensajes para difundir los temas de ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés entre el No. de servidores públicos que contestaron el cuestionario de percepción del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal por 100.	Porcentaje	Copia electrónica de materiales de divulgación.
Dimensión	Sentido	Frecuencia de medición	Tipo de Medición	
Eficacia	Ascendente	Anual	Anual	
Determinación de la línea base y meta		Comentarios adicionales		
Línea base	Meta			
0	100%	Aspectos a medir tomando en cuenta la armonización de los principios y valores contenidos en el Código de Ética y las Reglas de Integridad con el Código de Conducta del INM. <b>Principio de Eficiencia.</b>		

**Descripción**

Indicador No. 4				
Nombre	Descripción general	Método de cálculo	Unidad de Medida	Medio de verificación
Índice de cumplimiento a las obligaciones de transparencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.	Mide el cumplimiento de la obligación de privilegiar el principio de máxima publicidad de la información pública generada o a cargo del CEPCI.	No. de documentos del CEPCI que son difusión obligatoria que han sido ubicados en el portar de internet del Instituto entre el No. de documentos del CEPCI cuya difusión en el portal de internet del Instituto es obligatoria por 100.	Porcentaje	Liga de Internet
Dimensión	Sentido	Frecuencia de medición	Tipo de Medición	
Eficacia	Ascendente	Anual	Anual	
Determinación de la línea base y meta		Comentarios adicionales		
Línea base	Meta			
0	100%	Aspectos a medir tomando en cuenta la armonización de los principios y valores contenidos en el Código de Ética y las Reglas de Integridad con el Código de Conducta del INM. <b>Valor de Transparencia.</b>		

*[Handwritten signatures and notes in blue ink on the right side of the page]*

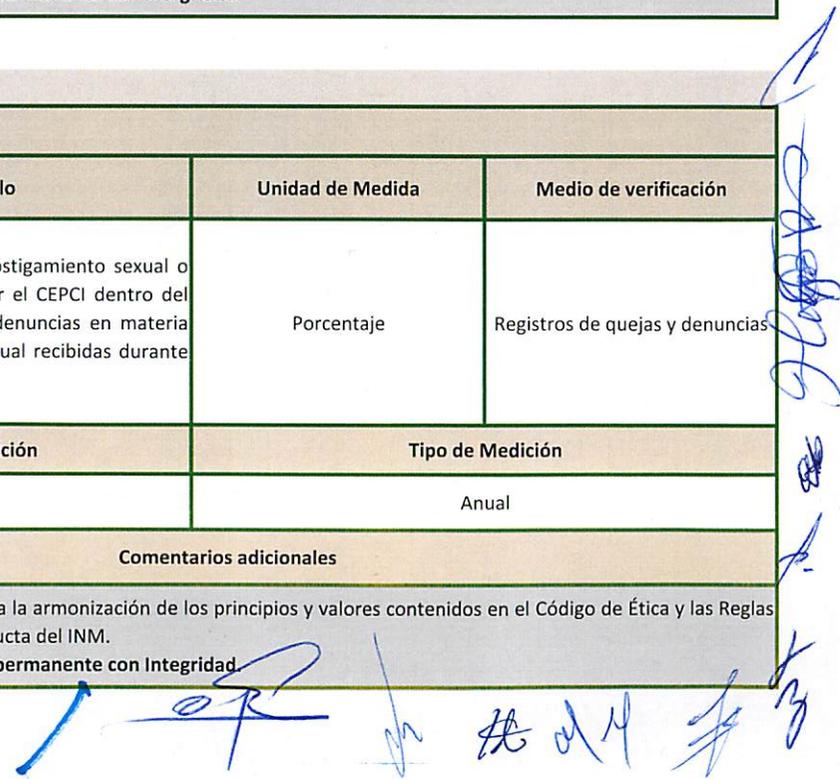
## INDICADORES 2017 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO NACIONAL DE MIGRACIÓN

### Descripción

Indicador No. 5				
Nombre	Descripción general	Método de cálculo	Unidad de Medida	Medio de verificación
Índice general de eficacia en la atención de denuncias	Indica el porcentaje de denuncias que son atendidas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, dentro de los plazos establecidos en el año.	No. de denuncias en materia de ética, integridad pública o conflicto de interés que son atendidos por el CEPCI dentro del plazo establecido entre el No. de denuncias en materia de ética, integridad pública o conflicto de interés recibidas durante el año por 100.	Porcentaje	Registro de quejas y denuncias
Dimensión	Sentido	Frecuencia de medición	Tipo de Medición	
Eficacia	Ascendente	Anual	Anual	
Determinación de la línea base y meta		Comentarios adicionales		
Línea base	Meta			
0	100%	Aspectos a medir tomando en cuenta la armonización de los principios y valores contenidos en el Código de Ética y las Reglas de Integridad con el Código de Conducta del INM. <b>Regla de Integridad de Desempeño permanente con Integridad.</b>		

### Descripción

Indicador No. 6				
Nombre	Descripción general	Método de cálculo	Unidad de Medida	Medio de verificación
Índice de eficacia en la atención de denuncias por hostigamiento sexual o acoso sexual.	Indica el porcentaje de denuncias en materia de hostigamiento sexual o acoso sexual que son atendidas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.	No. de denuncias en materia de hostigamiento sexual o acoso sexual que son atendidos por el CEPCI dentro del plazo establecido entre el No. de denuncias en materia de hostigamiento sexual o acoso sexual recibidas durante el año por 100.	Porcentaje	Registros de quejas y denuncias
Dimensión	Sentido	Frecuencia de medición	Tipo de Medición	
Eficacia	Ascendente	Anual	Anual	
Determinación de la línea base y meta		Comentarios adicionales		
Línea base	Meta			
0	100%	Aspectos a medir tomando en cuenta la armonización de los principios y valores contenidos en el Código de Ética y las Reglas de Integridad con el Código de Conducta del INM. <b>Regla de Integridad de Desempeño permanente con Integridad.</b>		



**INDICADORES 2017**  
**DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS**  
**DEL INSTITUTO NACIONAL DE MIGRACIÓN**

**Descripción**

Indicador No. 7				
Nombre	Descripción general	Método de cálculo	Unidad de Medida	Medio de verificación
Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de legalidad.	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos someten su actuación a lo establecido en las disposiciones legales que regulan el ejercicio de sus funciones y tribuciones, y sólo hacen lo que las normas les establecen.	Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Principio de Legalidad (preg. 16) entre el Total de servidores públicos que respondieron el cuestionamiento de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética por 10.	Porcentaje	Resultados de encuesta de satisfacción.
Dimensión	Sentido	Frecuencia de medición	Tipo de Medición	
Eficacia	Ascendente	Anual	Anual	
Determinación de la línea base y meta		Comentarios adicionales		
Línea base	Meta			
0	75 - 85%	Aspectos a medir tomando en cuenta la armonización de los principios y valores contenidos en el Código de Ética y las Reglas de Integridad con el Código de Conducta del INM. <b>Principio de Legalidad.</b>		

**Descripción**

Indicador No. 8				
Nombre	Descripción general	Método de cálculo	Unidad de Medida	Medio de verificación
Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de igualdad y no discriminación.	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos prestan sus servicios a todas las personas sin hacer distinciones, exclusiones o restricciones, ni, bajo ningún pretexto o motivo, dan preferencias indebidas a otras personas.	Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de Igualdad y No Discriminación (preg. 24) entre el Total de servidores públicos que respondieron el cuestionamiento de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética por 10.	Porcentaje	Resultados de encuesta de satisfacción.
Dimensión	Sentido	Frecuencia de medición	Tipo de Medición	
Eficacia	Ascendente	Anual	Anual	
Determinación de la línea base y meta		Comentarios adicionales		
Línea base	Meta			
0	75 - 85%	Aspectos a medir tomando en cuenta la armonización de los principios y valores contenidos en el Código de Ética y las Reglas de Integridad con el Código de Conducta del INM. <b>Valor de Igualdad y No Discriminación.</b>		

**INDICADORES 2017**  
**DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS**  
**DEL INSTITUTO NACIONAL DE MIGRACIÓN**

**Descripción**

Indicador No. 9				
Nombre	Descripción general	Método de cálculo	Unidad de Medida	Medio de verificación
Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de rendición de cuentas	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos asumen con responsabilidad el ejercicio de su empleo, e informan, explican y justifican las razones de sus acciones y decisiones. Por ello se someten a la evaluación y al escrutinio por parte de la ciudadanía respecto al desarrollo de sus funciones.	Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de Rendición de Cuentas (preg. 29) entre el Total de servidores públicos que respondieron el cuestionamiento de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética por 10.	Porcentaje	Resultados de encuesta de satisfacción.
Dimensión	Sentido	Frecuencia de medición	Tipo de Medición	
Eficacia	Ascendente	Anual	Anual	
Determinación de la línea base y meta		Comentarios adicionales		
Línea base	Meta			
0	75 - 85%	Aspectos a medir tomando en cuenta la armonización de los principios y valores contenidos en el Código de Ética y las Reglas de Integridad con el Código de Conducta del INM. <b>Valor de Rendición de Cuentas.</b>		

**Descripción**

Indicador No. 10				
Nombre	Descripción general	Método de cálculo	Unidad de Medida	Medio de verificación
Porcentaje del personal obligado que presenta su declaración patrimonial	Evaluar el cumplimiento de la "Rendición de Cuentas", mediante la presentación de declaración de modificación patrimonial de los servidores públicos.	Cantidad de servidores públicos adscriptos al Instituto y que comprueban la realización de declaración de modificación patrimonial entre la Cantidad de servidores públicos adscriptos al Instituto y que están obligados a presentar declaración de modificación patrimonial por 100.	Porcentaje	Informes o reporte documental de actividades.
Dimensión	Sentido	Frecuencia de medición	Tipo de Medición	
Eficacia	Ascendente	Anual	Anual	
Determinación de la línea base y meta		Comentarios adicionales		
Línea base	Meta			
0	100%	Aspectos a medir tomando en cuenta la armonización de los principios y valores contenidos en el Código de Ética y las Reglas de Integridad con el Código de Conducta del INM. <b>Valor de Rendición de Cuentas.</b>		