

Programa Anual de Capacitación 2026 en materia de transparencia, transparencia con sentido social y acceso a la información pública.



<b>Fecha de registro</b>	<b>Nombre del sujeto obligado</b>	<b>Grupo</b>	<b>Responsable de capacitación</b>	<b>Correo electrónico</b>
12/3/2026	Instituto Nacional de Migración	Dirección de Acompañamiento, Verificación y Cumplimiento C	Isabel López López	lopez@inami.gob.mx

Objetivo del Programa de Capacitación

Que las personas servidoras públicas del Comité de Transparencia, Unidad de Transparencia y sus Enlaces en el Instituto Nacional de Migración, continúen en el fortalecimiento de los conocimientos en temas de transparencia, transparencia con sentido social y acceso a la información pública, identificando los conceptos de clasificación de información y las principales disposiciones que contempla la Ley General vigente en la materia, así como la carga de obligaciones en el Portal, druanete el ejercicio 2026.

<b>Total de personas integrantes de la dependencia o entidad por nivel de mando</b>	<b>Mandos Superiores</b> (Secretarios(as), Subsecretarios(as), Directores(as) Generales o puestos del 1o., 2o. y 3er. nivel de mando)	<b>Mandos Medios</b> (Directores(as) de Área, Subdirectores(as) de Área, Jefes(as) de Departamento, Enlaces)	<b>Operativos</b> (Analistas, Personal Técnico, Personal Operativo, o puestos similares)	<b>Total</b>
Cantidad	44	1225	4081	5350
<b>Total de personas a capacitar en 2026 por nivel de mando</b>	<b>Mandos Superiores</b> (Secretarios(as), Subsecretarios(as), Directores(as) Generales o puestos del 1o., 2o. y 3er. nivel de mando)	<b>Mandos Medios</b> (Directores(as) de Área, Subdirectores(as) de Área, Jefes(as) de Departamento, Enlaces)	<b>Operativos</b> (Analistas, Personal Técnico, Personal Operativo, o puestos similares)	<b>Total</b>
Cantidad	2	68	8	78
<b>Porcentaje de personas adscritas a la dependencia a entidad a capacitar en 2026 por nivel de mando</b>	<b>Mandos Superiores</b> (Secretarios(as), Subsecretarios(as), Directores(as) Generales o puestos del 1o., 2o. y 3er. nivel de mando)	<b>Mandos Medios</b> (Directores(as) de Área, Subdirectores(as) de Área, Jefes(as) de Departamento, Enlaces)	<b>Operativos</b> (Analistas, Personal Técnico, Personal Operativo, o puestos similares)	<b>% Total</b>
Cantidad	5%	6%	0%	1.46%

Sensibilización	Capacitación asincrónica (en línea)										
	Total de personas   Perfil   Nivel de mando										
Acciones de sensibilización	CT	UT	POT	ET	SP	Total	MS	MM	O	Total	
Buenas prácticas de Transparencia y el ejercicio del Derecho de Acceso a la Información Pública en la Administración Pública Federal (3 horas)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
Capacitación sincrona											
Total de personas   Perfil   Nivel de mando											
Acciones de sensibilización	CT	UT	POT	ET	SP	Total	MS	MM	O	Total	
Buenas prácticas de Transparencia y el ejercicio del Derecho de Acceso a la Información Pública en la Administración Pública Federal (3 horas)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
Básica	Capacitación asincrónica (en línea)										
	Total de personas   Perfil   Nivel de mando										
	Capacitación básica	CT	UT	POT	ET	SP	Total	MS	MM	O	Total
	Reforma Constitucional en materia de transparencia y acceso a la información pública (3 horas)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Introducción a la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública (4 horas)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	Capacitación sincrona										
	Acciones de sensibilización	CT	UT	POT	ET	SP	Total	MS	MM	O	Total
	Reforma Constitucional en materia de transparencia y acceso a la información pública (3 horas)	0	6	0	0	0	6	0	5	1	6
	Introducción al Órgano Administrativo Desconcentrado Transparencia para el Pueblo (3 horas)	0	6	0	0	0	6	0	5	1	6
Introducción a la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública (4 horas)	4	5	0	64	0	73	2	63	8	73	
Transparencia con sentido social (por definir)	0	4	0	0	0	4	0	4	0	4	
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>64</b>	<b>0</b>	<b>89</b>	<b>2</b>	<b>77</b>	<b>10</b>	<b>89</b>	
Especializada	Capacitación sincrona										
	Total de personas   Perfil   Nivel de mando										
	Acciones de sensibilización	CT	UT	POT	ET	SP	Total	MS	MM	O	Total
	Atención de solicitudes de información pública (4 horas)	0	4	0	0	0	4	0	4	0	4
	Clasificación de la información (4 horas)	0	6	0	0	0	6	0	5	1	6
	Procedimientos de impugnación en materia de acceso a la información pública (3 horas)	0	5	0	0	0	5	0	4	1	5
Carga de información en el Portal de Obligaciones de Transparencia (POT) (3 horas)	0	2	15	0	0	17	0	17	0	17	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>2</b>	<b>32</b>	
Profesionalización	Capacitación semipresencial										
	Acciones de profesionalización										
	Acciones de profesionalización	CT	UT	POT	ET	SP	Total	MS	MM	O	Total
Formación de Personas Instructoras (18 horas)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

TOTALES



121

121

Responsable de capacitación



Luis Isabel Lopez Lopez  
Nombre completo y firma

Integrantes del Comité de Transparencia del Sujeto Obligado		
Nombre	Cargo	Firma
Lcda. Dolores Michel Pérez Huerta	Suplente del Presidente del Comité de Transparencia en el Instituto Nacional de Migración	
Lcda. Silvia Salgado Tirado	Directora General de Regulación y Archivo Migratorio y Coordinadora de Archivos	
Lcda. María Alejandra García Morales	Suplente del Titular del Órgano Interno de Control en la Secretaría de Gobernación	